

## 社会に向き合う⑤ ～安心して働ける職場環境を整える～

サミットでは、約 16,000 人の社員が働いています。

良い職場環境は、社員とそこご家族の幸せ、更には地域の雇用安定にもつながると考え、

### ライフスタイルに合わせた働き方

理想的な働き方は、社員一人ひとりによって異なります。サミットでは、勤務場所と時間を決めて働く「パートタイム社員」、それらを限定しない「正社員」の他に、勤務エリアを固定した「地域限定正社員」を選択することができます。ライフスタイルとのバランスを考えて勤務を制限したり、試験等の選考を受けて社員区分を変更し、キャリアアップしたりすることも可能です。更に2019年には通年採用を開始し、求職者の方のタイミングに合わせた応募・入社ができるようになりました。



### 子育てと仕事の両立を支援

サミットでは、パートタイム社員等を含む全社員の内、約65%が女性です。その女性社員達が働きやすい制度と環境を整備することを目的に、2016年、人事部内に「女性活躍推進グループ」を設置しました。

もっとも注力していることは、仕事と育児の両立支援です。サミットでは、法定よりも長期にわたり、産前休業を取得したり、短時間勤務をしたりすることができます。

その制度を利用しやすい職場環境を整えるため、社内の理解を深めるのも女性活躍推進グループの仕事です。

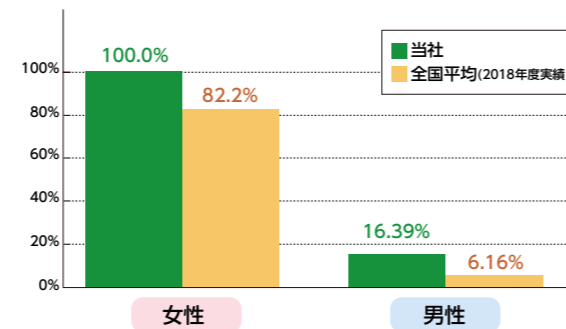
	法定	当社
産前・産後休業	産前 6 週間 産後 8 週間	産前 8 週間 産後 8 週間
育児休業	1年間(※)	1年間(※)
育児短時間勤務	3歳まで	小学校3年生修了まで

※保育所に入所できない場合は最大2歳まで延長できます。

また、男性社員による育児休業取得も推進しており、取得の事例を社内に紹介するなどして、気兼ねなく相談できる環境づくりに努めています。

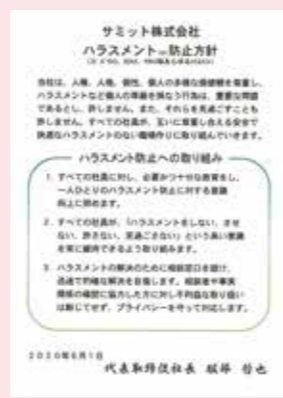
	女性	男性
産前産後休業中の社員	14名	—
育児休業取得中の社員	44名	2名
短時間勤務中の社員	99名	4名

■育児休業取得率(2019年度実績)



### あらゆるハラスメントを防止する

サミットは2020年6月「ハラスメント防止方針」を制定しました。これまでも、毎年のコンプライアンス教育で、ハラスメント防止措置を周知していましたが、2020年6月の労働施策推進法の改正を受け、改めて、「個人の尊厳を損なうハラスメント行為は絶対に許さない」という強い意志を表明しました。「社員問合せ窓口」は1998年より設けており、社内と社外(弁護士事務所)に相談することが可能です。万が一、ハラスメントが発覚した場合には、就業規則に基づいて厳正な対応をし、事態を「見過ごす」ことはありません。また、日頃より「役割の違いはあっても個人と個人は対等である」ことを意識するため、パートタイム・アルバイト社員から役員まで「役職」でなく「さん」付けで呼ぶことが、古くからの決め事となっており、風通しのよい職場環境の基礎となっています。



心身ともに健康に働き続けられる職場づくりを目指しています。

### 時短勤務しています!

本天沼店 ベーカリー部門  
矢口 玲



育児休業明けより、産休前とは異なるベーカリー部門で勤務しています。初めに配属となった

王子店では、皆さんに丁寧に教えていただき、本天沼店に異動後も、更に研修時間を設けていただいて、業務の幅が広がりました。子供を早く迎えに行かざるを得ない時の人員体制や、日曜・祝日の勤務の調整等課題もありますが、職場の皆さんや家族のサポートによって、新しい環境下で日々挑戦できることを感謝しています。家庭との両立がうまくできているかわかりませんが、子供と過ごす時間も大切にしながら、更なる飛躍を目指したいと思います。

### 育休取得しました!!

鳩ヶ谷駅前店 精肉部門チーフ  
半田 信忠  
(育児休業取得期間: 2ヶ月)



Q. 育休取得のきっかけは?

A. 会社が子育てサポート企業で育休を取りやすい雰囲気

だったのが、是非、取得したいと思いました。上の子の保育園の送り迎え、朝食・夕食の準備、掃除・洗濯と何でもやりました。

Q. 育休を取得してよかったことは?

A. 生まれてすぐの子供の貴重な成長を見守れたこと、家族でたくさんの時間を一緒に過ごし絆が深まったことがよかったです。妻からは、上の子のお世話をしてくれて特に助かったと言われました。



これらの取組みが評価され、2019年、子育てサポート企業として3回目の「くるみん」認定を受けることができました。今回の認定は、17年1月から18年12月までの2年間で「男性社員の育児休業を10名以上取得する」「育児休業や介護休業、短時間勤務制度について管理職に研修を実施する」と計画した内容を達成できたことによるものです。

### コロナ禍で働く社員を守るために

2020年の年明け以降、国内で新型コロナウイルス感染が拡大するにつれて、店舗で働く社員やそのご家族からも感染を心配する声があがりました。サミットでは、お客様と社員を守るために実施した対策(p.2に紹介)の他、社員が着用するマスク、フェイスシールド、アイガード、ニトリル手袋などを手配し、感染予防に努めました。また、社員とご家族の生活を守るため、営業時間の変更等により契約通りに勤務できない場合でも給与を保証し、安心して休業できる環境を整えました。全社員に対し、ご家族で使用できるマスク、マスクシート、アルコールジェルと慰労金を支給し、更には、社員専用の「コロナ相談窓口」を開設しました。

