

イキイキと働ける職場

サミットで働くことを「幸せ」と感じ、心身ともに健康に働き続けられる職場づくりを目指しています。

ライフスタイルに合わせた働き方

理想的な働き方は、社員一人ひとりによって異なります。サミットでは、勤務場所と時間を決めて働く「パートタイム社員」、それらを限定しない「正社員」の他に、勤務エリアを固定した「地域限定正社員」を選択することができます。ライフスタイルとのバランスを考えて勤務を制限したり、試験等の選考を経て社員区分を変更し、キャリアアップすることも可能です。



子育てと仕事の両立を支援

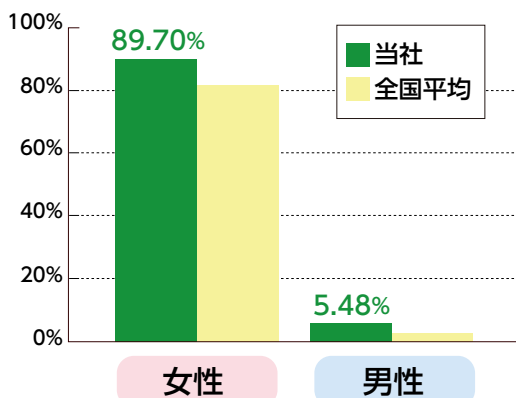
子育てしながら無理なく働き続けられるよう、法定よりも長期にわたり、産前・産後休業や育児休業を取得したり、短時間勤務ができる制度を設けています。

また、男性による育児休業取得の事例などを社内に紹介し、気兼ねなく取得を相談できる環境づくりに努めています。

	法定	当社
産前・産後休業	産前 6 週間 産後 8 週間	産前 8 週間 産後 8 週間
育児休業	1 年間	1 年間 (※)
育児短時間勤務	3 歳まで	小学校 3 年生修了まで

※保育所に入所できない場合は最大 2 歳まで延長できます。

■ 育児休業取得率 (2016 年度実績)



これらの取組みが評価され、2017 年、子育てサポート企業として 2 回目の「くるみん」認定を受けることができました。



サミットの働くママさん

羽衣いちょう通り店
伊藤 舞



総菜部門にて短時間勤務をしながら、2 人の子供を育てています。職場に復帰した頃は、一緒に働く方々の迷惑になっていないかと心配していましたが、皆様のご協力もあり楽しく働き続けることができました。職場の理解と家族のサポートに感謝しながら、妥協することなく良い仕事をしていきたいです。

パパも育休取得!

王子店
岡野 翔太
(育児休業取得期間：1 ヶ月)



Q. 育休取得のきっかけは？

A. 上の子がまだ 3 歳だったので、妻の負担を少しでも軽くしたいと思いました。主に上の子の面倒を見ていましたが、掃除や皿洗いなど、できることは何でもやりました。

Q. 取得してよかったことは？

A. 1 ヶ月間でしたが、ひとときも目を離すことなく子供の成長を見守ることができたことです。おむつ替えやミルク作りも上手になりました。妻からは「体を休めることができて、本当に良かった」と感謝されました。

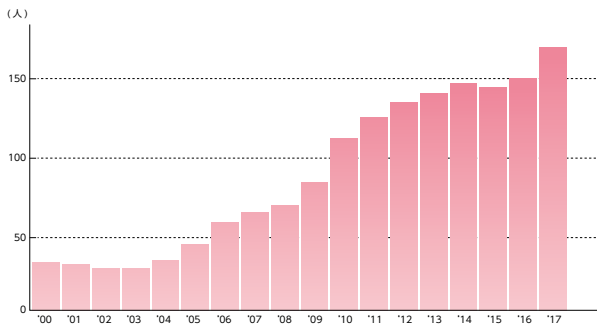
イキイキと働ける職場



障がい者の積極的雇用

サミットは10年以上にわたり、法定雇用率を上回る障がい者の雇用を継続しており、2018年5月現在、180名の社員が働いています。障がいを持つ学生の採用を円滑に進めるため、40校の特別支援学校と協力関係を築き、進路指導の先生や生徒の保護者の方々ともコミュニケーションを図りながら採用を進めます。9週間の店舗研修で一人ひとりの適性を確認してから仕事内容を決め、入社後も同じ店舗に配属するので安心です。また、人事部の障がい者雇用担当者が頻繁に店舗を巡回して声をかけ、職場では皆が「親の気持ち」になって見守るなど、きめ細かくフォローしています。

■障がい者雇用人数



■障がい者雇用率(2017年度)

当社	3.06%	法定	2.0%	民間企業平均	1.97%
----	-------	----	------	--------	-------

外国人技能実習生の受け入れ

2016年より「外国人技能実習制度」(※)を活用して実習生の受け入れを開始し、2018年5月現在、55名のベトナム人実習生が働いています。業務がスムーズに行えるよう、日本語が堪能なベトナム人正社員が、マニュアルや作業場の表示を翻訳し実習をフォローします。定期的に行う日本語研修では、生活面での困りごとの相談にも乗るなどして、心のケアにもあたっています。

※開発途上国の経済発展・産業振興の担い手となる人材育成を行うため、外国人の実習生に日本の技能・知識等を習得させる公的制度。



社内公募でモチベーションアップ

創業55周年(2018年)に向けた取組みのメンバーやアイデアを社内で募集しました。

未来のサミットを考えるプロジェクト

2017年6月から1年半をかけてまとめ上げるプロジェクトです。社内公募で選考を経た15名が、毎月1~2回本部に集まり、「社員がやりがいを持ち、夢を感じて働ける会社」とは何か、ディスカッションを行っています。



新ユニフォームのデザインを募集

店舗の魅力がアップし、社員もワクワクできるような新たなデザインのユニフォームを社内公募しました。応募された案を基にデザイン画を作成し、候補を絞ってサンプルを作ります。試着とヒアリングを重ね、着心地や機能性を確認して、最終決定しました。

